





# Le moral des e-commerçants & perspectives 2023

Conférence d'ouverture ONE to ONE Retail e-commerce

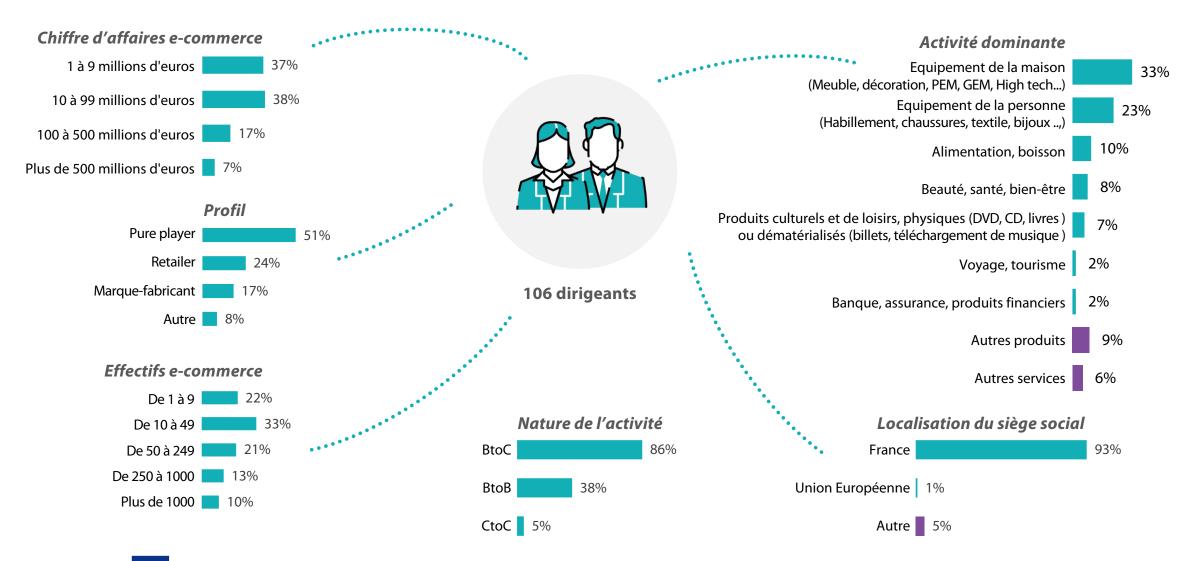
Mars 2023







### L'échantillon des répondants











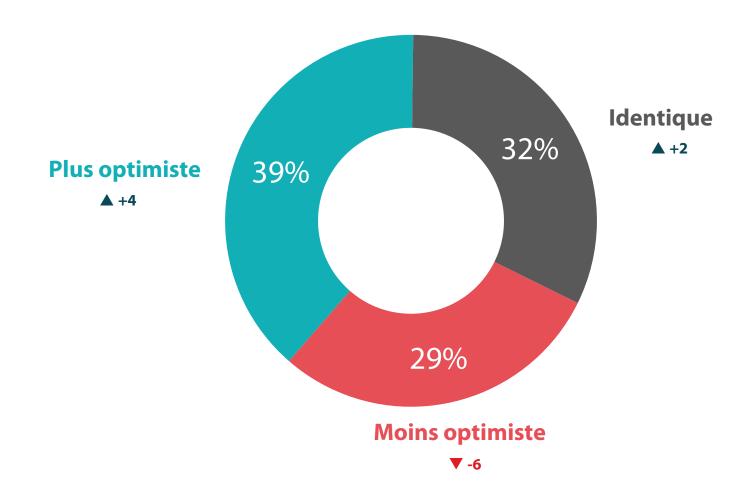
Le moral et les perspectives économiques



## Comment les e-commerçants abordent-ils 2023?



Q. Concernant le marché e-commerce en général, en 2023 par rapport à 2022, diriez-vous que vous êtes ...?





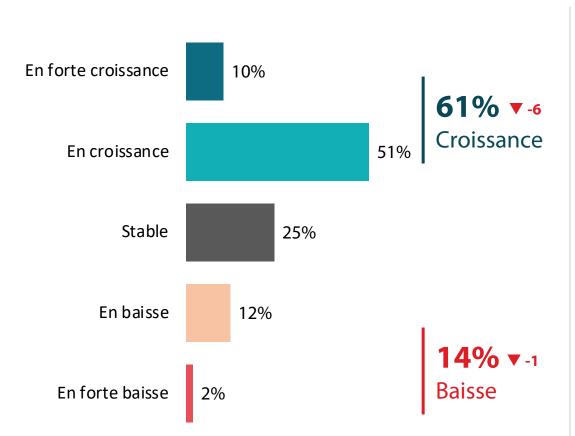




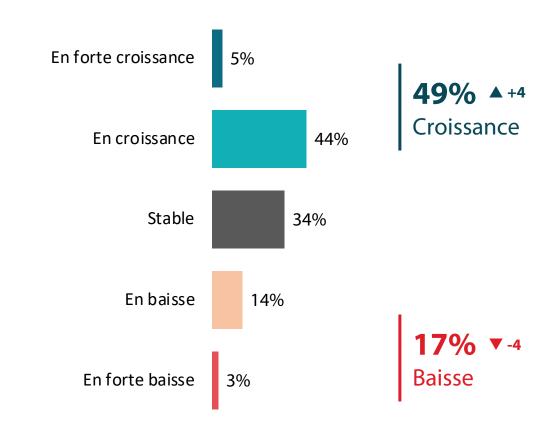
# Les perspectives d'évolution du chiffre d'affaires et des performances financières en 2023



Q. Comment envisagez-vous l'évolution de votre CA en 2023 par rapport à 2022 ?



Q. Comment envisagez-vous l'évolution de votre performance financière (marge nette) en 2023 par rapport à 2022 ?





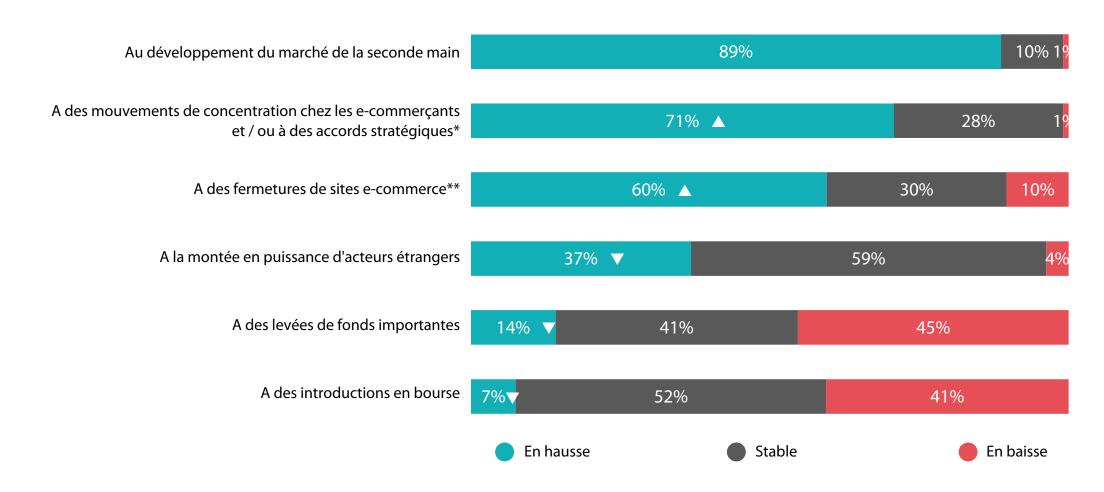




## À quoi d'autre s'attendre en 2023 pour le secteur?



Q. Pensez-vous que cette année, par rapport à 2022, nous assisterons plus ou moins ...?











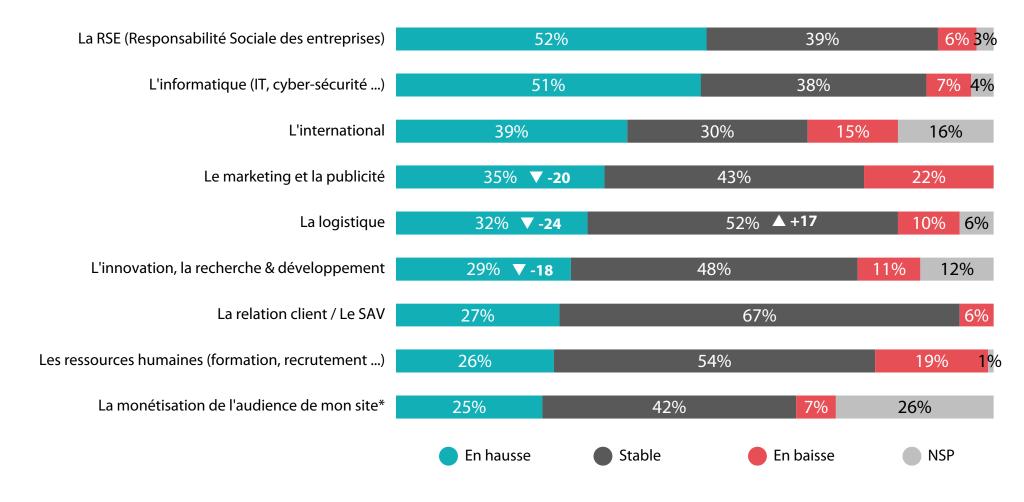
Les investissements & priorités stratégiques



#### Les investissements prioritaires en 2023



Q. Dans les secteurs suivants, comment évolueront les investissements de votre entreprise en 2023 par rapport à 2022 ?







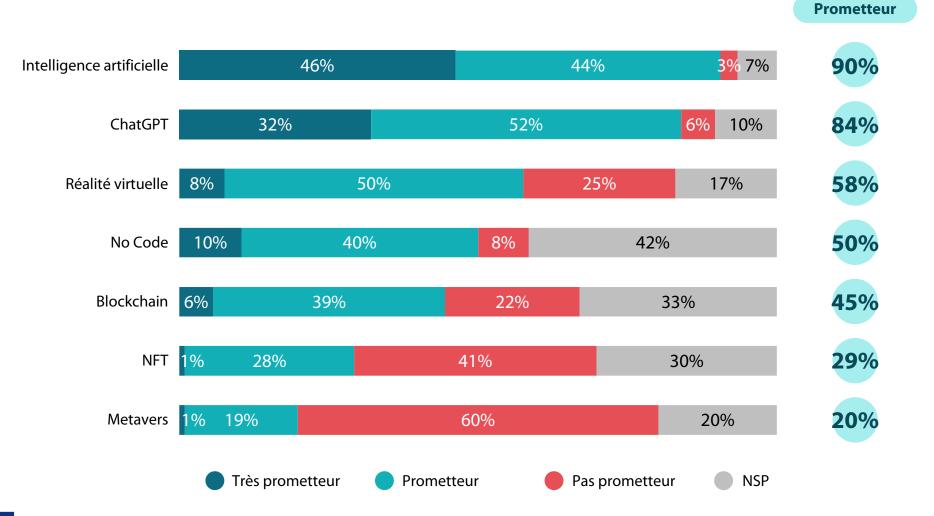




#### Les innovations les plus prometteuses



Q. Parmi les innovations suivantes, quelles sont celles qui vous semblent particulièrement prometteuses et/ou que vous envisagez de développer dans votre activité dans les 3 ans à venir ?









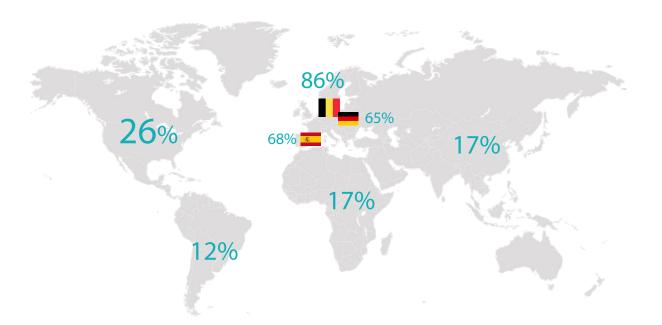
L'international, relais de croissance?



#### Les marchés privilégiés et perspectives à deux ans

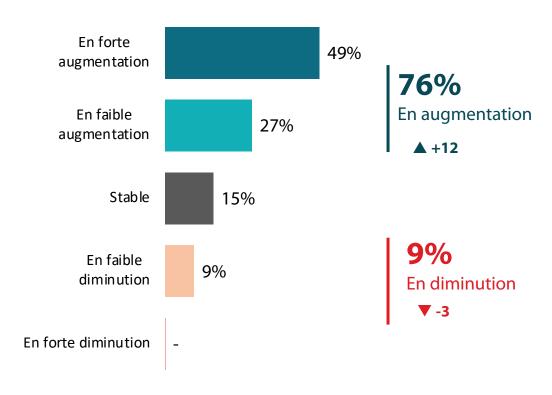


> 62 % des sites vendent à l'international. 39% réalisent entre 5 et 20% de leur CA à l'international. 33% d'entre eux sont présents dans plus de 10 pays vs 31% début 2022.



## Q. Comment envisagez-vous l'évolution de la part de votre chiffre d'affaires étranger dans les 2 ans ?

Question posée uniquement aux entreprises qui sont présentes à l'international, soit 62% de l'échantillon.



> Belgique, Espagne, Allemagne : top 3 des destinations des e-commerçants français en 2023









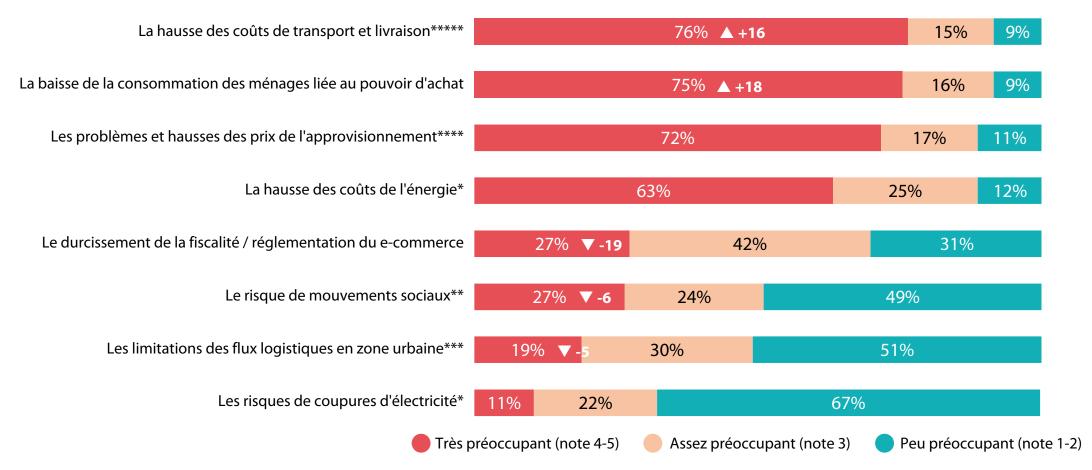
La conjoncture et le développement du e-commerce



#### Les phénomènes préoccupants pour les e-commerçants en 2023

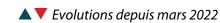


Q. Parmi les phénomènes suivants lesquels, selon vous, seront les plus préoccupants pour le e-commerce en 2023 ?



En 2022, les libellés étaient les suivants :

\*Nouvel item









<sup>\*\* «</sup> La poursuite des mouvements sociaux »

<sup>\*\*\* «</sup> Les limitations des flux logistiques en zone urbaine pour des raisons environnementales »

<sup>\*\*\*\* «</sup> Les problèmes et hausses des prix de l'approvisionnement, notamment en provenance d'Asie »

<sup>\*\*\*\*\* «</sup> La hausse des coûts de livraison e-commerce »



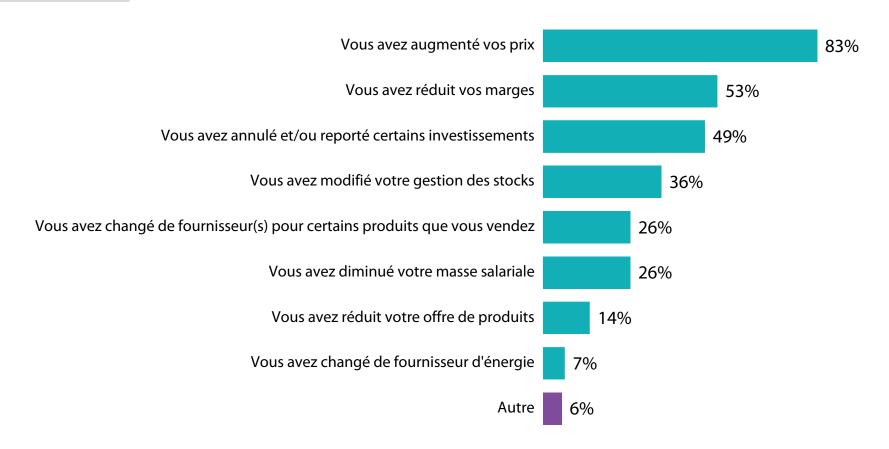
### Les actions mises en place face à l'inflation



Q. Quelle(s) action(s) avez-vous mise(s) en place pour faire face à l'inflation?

Plusieurs réponses possibles - Résultats supérieurs à 100%.

Nouvelle question









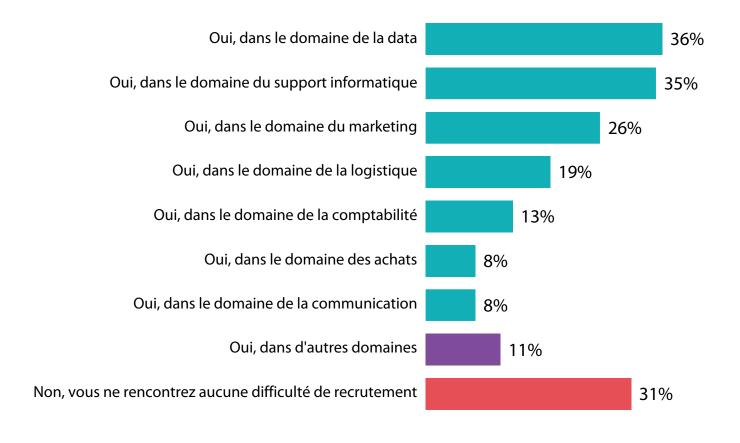
#### Les difficultés de recrutement



#### Q. Rencontrez-vous des difficultés à recruter dans votre entreprise ?

Plusieurs réponses « Oui » possibles - Résultats supérieurs à 100%.

#### Nouvelle question



69% Ont des difficultés à recruter

→ 45% citent plusieurs domaines
→ 24% ne citent qu'un seul domaine







#### Les stratégies mises en place pour attirer les talents



Q. Avez-vous mis en place ou non chacune des stratégies suivantes pour attirer les talents et renforcer la marque employeur ?

Nouvelle question Oui Renforcer vos engagements sociétaux 82% 62% 20% 7% (lutte contre les discriminations, égalité femmes/hommes...) **78%** Renforcer vos engagements pour la protection de l'environnement 43% 35% 11% Développement de la communication interne et externe afin de faire **73%** 34% 13% 14% 39% connaître votre entreprise et vos besoins de recrutement Améliorer la qualité de vie dans l'entreprise **72%** 10% 47% 25% 18% (aménagements des locaux, création de poste « happiness officers »...) Modifier l'organisation du travail dans votre entreprise 68% 6% 47% 21% 26% (télétravail, semaine de 4 jours) Revoir votre politique salariale pour proposer des salaires plus attractifs 63% 29% 34% 12% 25% Non, mais c'est prévu Oui et c'est le cas Oui, mais c'est Non et cela ne fait pas partie de vos priorités depuis longtemps à court terme encore en cours







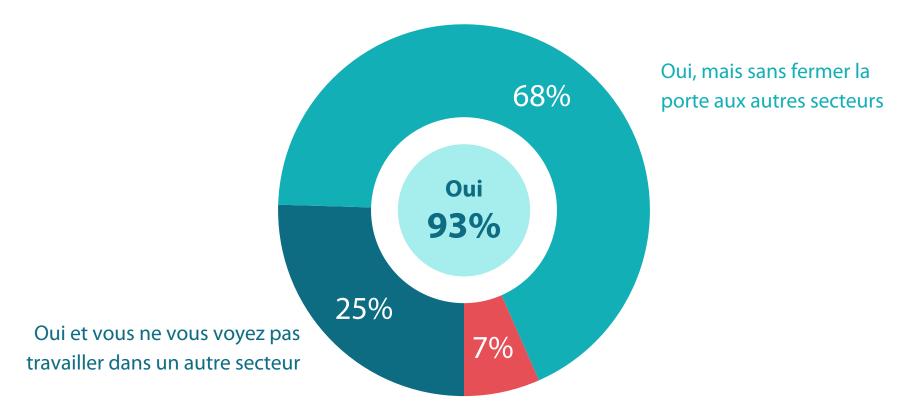


### L'attachement au secteur du e-commerce



Q. Si vous deviez quitter votre entreprise actuelle, chercheriez-vous ou pas à retrouver une entreprise liée aux secteurs du e-commerce et de l'économie numérique ?

Nouvelle question



Non, vous souhaitez absolument que votre prochain poste soit dans un secteur différent







#### Merci!

www.fevad.com

#### Envie d'aller plus loin?

Gardez un temps d'avance sur l'évolution du e-commerce, abonnez-vous aux newsletters FEVAD



Abonnez-vous à la newsletter



Retrouvez la Fevad sur LinkedIn



Marc LOLIVIER mlolivier@fevad.com